

SMARTENGINEERING ► IMPEGNATA NELLO SVILUPPO DI APPLICAZIONI TECNOLOGICHE, PUNTA SULLA FORMAZIONE PER ACCELERARE I PROCESSI IN LINEA CON I GOAL DELL'INDUSTRIA 4.0

Le risorse al centro, per fornire innovazione

La più recente rivoluzione industriale - 4.0 - rappresenta una sfida notevole per le aziende di ogni settore. Le Pmi italiane si sono trovate a doversi innovare per stare al passo con un mercato non solo più competitivo, ma sempre più all'avanguardia che le avrebbe altrimenti lasciate indietro nella costruzione di processi migliori, di strutture implementate capaci alla lunga di incidere sulla produttività, sul fatturato, sul benessere aziendale. Efficienza, sostenibilità, innovazione sono le parole all'ordine del giorno per ogni realtà imprenditoriale. Molte aziende tuttavia si sono trovate di fronte all'ostacolo di un cambiamento forte, che avrebbe richiesto una preparazione preparata sulle competenze tecnologiche di alto livello. Il Pnrr ha cercato di disporre fondi che garantissero strumenti e progetti per l'innovazione, e si sta lavorando affinché le risorse siano

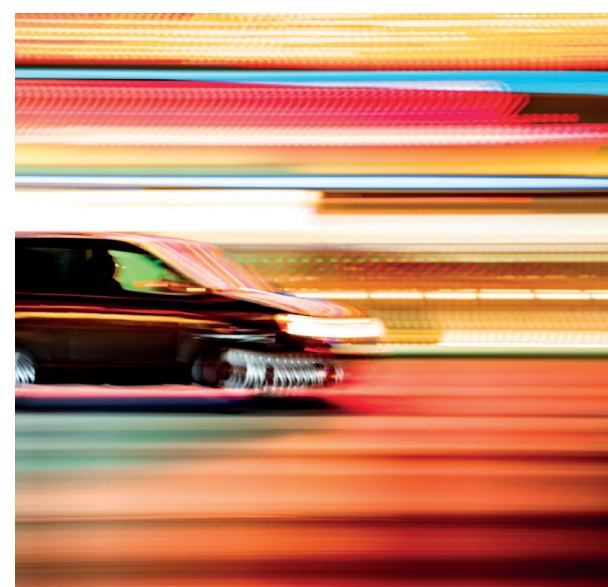
adeguatamente formate (si pensi al credito d'imposta). Comunque, il rinvenimento di nuove figure specializzate nell'ambito dell'automazione e dei diversi rami 4.0 è fra i maggiori ostacoli riscontrati dalle Pmi italiane in direzione della transizione.

L'ESPERIENZA

Direttamente radicata nel mondo ingegneristico dello sviluppo e nella progettazione di applicazioni di alta tecnologia, SMARTENGINEERING è un'azienda - dal 3 gennaio prossimo Spa - che ha saputo puntare sulla formazione dei nuovi assunti (tutti molto giovani) in modo tale che si potessero inserire rapidamente nei processi aziendali, apportando beneficio e creando valore d'impresa. Impegnata nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni meccaniche e macchinistiche, oggi l'azienda si pone anche al servizio dei team interni delle imprese a cui rivolge i suoi



PER PROGETTARE VALORE BISOGNA INVESTIRE SUI GIOVANI



L'AZIENDA È UN PUNTO DI RIFERIMENTO NEL SETTORE



IL BOARD DELL'AZIENDA COMPOSTO DA IL CEO SMARTINNOVATION PAOLO GOLGARINI, DIEGO TREVISAN, CATERINA CARACAUSSI, VINCENZO SPINOZZI INSIEME ALLA PRESIDENTE LIA GRANDI

RISULTATI ► SONO BEN OTTANTA I NEOLAUREATI ASSUNTI DALL'IMPRESA NELL'ARCO DEGLI ULTIMI DIECI MESI

Giovanissimi e subito esperti Un team in continua crescita

SMARTENGINEERING ha assunto 80 neolaureati negli ultimi 10 mesi.

Nove le Academy organizzate dall'azienda che hanno permesso di crescere sia sulla qualità che sul valore.

SMARTENGINEERING ha poi rafforzato le relazioni con le 20 Università di provenienza dei candidati, dislocate su tutto il territorio italiano - si pensi che oltre il 2% dei laureati totali in ingegneria passa per i percorsi aziendali di SMARTENGINEERING.

Non stupisce, a fronte di questi dati, che l'età media interna sia di 31 anni: giovanissimi professionisti in grado di seguire i processi per competenza ed esperienza sul campo. Sono 149 i talenti che SMARTENGINEERING conta oggi, provenienti da ben 18 regioni italiane diverse, per un team altamente specializzato e in continua crescita, sia professionale che umana, grazie al modello inclusivo su cui poggia la gestione delle risorse.

Altri dati non irrilevanti riguardano gli investimenti, cartina tornasole di un successo che non si misura soltanto in fatturato, ma in tempo dedicato alla formazione. Oltre 8.300 le ore spese per formare le figure, per un valore economico di circa 270.000 euro - più del 3% del fatturato di competenza. Questo investimento ha permesso di costruire una formazione su misura, che ha coinvolto team differenziati.



L'AUTOMAZIONE DEI PROCESSI È UNO DEGLI AMBITI D'ECCELLENZA DELL'AZIENDA

Importante l'investimento in ambito formazione volto a incrementare il valore e la qualità dei processi

Il modello formativo ha puntato sulle competenze di partenza, sulle esigenze e sugli obiettivi. Infine, SMARTENGINEERING ha potuto confermare e conseguire le certificazioni ISO 9001 e ISO 27001, risultate strategiche per la crescita in termini di valore e qualità.

servizi. SMARTENGINEERING rappresenta perciò un punto di riferimento importante nell'ingegneria industriale per l'innovazione e lo sviluppo del tessuto aziendale e produttivo italiano. In particolare con la sua eccellenza nell'automazione, packaging, macchine utensili, automotive, assembly machine, aerospace e difesa, unitamente all'approccio di trasferimento del know-how acquisito, si fa protagonista della diffusione delle competenze trasversali nel proprio mercato di riferimento. Non è strano, perciò, che alle porte del 2022 chiuda con un fatturato oltre le aspettative, con l'acquisizione di nuovi clienti grazie al reparto Smart Industry, con lo sviluppo di una nuova competenza - Tecnologo Industriale - e con la certificazione ISO 9001 EA 37 per

L'accelerazione dei processi in ambito industriale è goal primario della transizione digitale

l'erogazione di servizi di formazione customizzati per i clienti della consociata SMARTINNOVATION.

IL VALORE AGGIUNTO

In questo quadro, è però il valore creato in termini di occupazione giovanile in ambito 4.0 a distinguere maggiormente SMARTENGINEERING nel panorama odierno: il team interno nasce e rinasce da assunzioni di neolaureati formati per essere immediatamente operativi ed esperti nei processi tecnologici. I giovani selezionati dall'azienda (per lo più profili ingegneristici) provengono da tutto il territorio italiano e diventano - grazie all'approccio di SMARTENGINEERING - professionisti di alto livello in grado di rispondere alle sfide di trasformazione tecnologiche richieste dal settore. Ovviamente, investire sulla formazione, tanto a livello interno che esterno, come SMARTENGINEERING fa attraverso la propria Academy, si traduce nell'accelerazione dei processi in ambito industriale, scopo primario della rivoluzione che sta coinvolgendo Paese e imprese.

MISSION

Dai pilastri dello sviluppo alle nuove frontiere 2022



Multidisciplinarietà. Una parola al centro del core business SMARTENGINEERING, che lavora tramite quest'approccio tanto nella progettazione ingegneristica e nell'alto livello qualitativo dei servizi offerti, ma anche nell'affiancamento stesso delle aziende nello sviluppo e nell'innovazione dei processi. In particolare, l'attività di ricerca e sviluppo è qui caratterizzata da una sempre maggiore capacità di trasferire know how tecnologico e tecnico in funzione degli obiettivi e delle esigenze dei clienti. Costantemente impegnata a raggiungere di pari passo i propri goal di crescita e miglioramento, grazie ai pilastri portanti su cui è fondata - Innovazione Tecnologica, Fattore Umano, Competenza, Welfare aziendale,

Sviluppo sostenibile, Responsabilità e Global Partner - SMARTENGINEERING apre la porta al 2022 in ottica strategica, con piena consapevolezza che i risultati raggiunti sono il frutto dell'impegno a creare valore per un intero settore e la società stessa, a partire dalle risorse interne. L'innovazione, infatti, non serve a nulla se non si formano su di essa i team di lavoro. Fornire innovazione perciò è la prospettiva di sempre, connaturata all'essenza di un'azienda come SMARTENGINEERING, che prenderà forma nell'anno in arrivo tramite progetti strategici, quali l'inclusione di settori ancora lontani dall'innovazione, implementare il servizio digitale di formazione. E, ovviamente, le nuove frontiere: più intelligenza artificiale, più sostenibilità