

Sintesi Bilancio di
Sostenibilità 2023

SMARTENGINEERING S.p.A.

Presidenza

Lia Grandi, Presidenza

Emanuele Piraino, CSR Manager

Comunicazione istituzionale

Caterina Caracausi, Direzione

Nadia Ruggiero, Referente progetto

INDICE

CHI SIAMO	4
LE SEDI	5
I VALORI DI SMARTENGINEERING	6
I CLIENTI	8
SUPPLY CHAIN	9
LE PERSONE	10
FORMAZIONE	11
DATI ISTRUZIONE	11
INGEGNERIA SOSTENIBILE	12
POLITICHE A SUPPORTO DEI DIPENDENTI	13
VALORE ECONOMICO	14
AMBIENTE	16
COMUNITÀ E SOLIDARIETÀ	18
NOTA METODOLOGICA	20
ANALISI DI MATERIALITÀ	21
MATRICE DI MATERIALITÀ	22
GLI SDG'S DI SMARTENGINEERING	23
CERTIFICAZIONI	24



SMARTENGINEERING S.p.A. è un'azienda di progettazione e servizi di ingegneria industriale, meccanica e mecatronica multisetoriale, con alcune specificità di eccellenza focalizzate nell'automazione, packaging, macchine utensili, automotive, oil & gas, difesa & aerospace, assembly machine, pharma & medicale.

Persegue una politica di continuo miglioramento e di crescita, grazie ai fattori in cui crede fortemente: innovazione tecnologica, valore umano, competenza, politiche a supporto dei dipendenti, sviluppo sostenibile, responsabilità e global partner.

Le Sedi



SMARTENGINEERING S.p.A. ha sede legale a Rovereto (TN) e sei sedi operative a:

- Ozzano Dell'Emilia (BO)
- Mestre (VE)
- Modena (MO)
- Ancona (AN)
- Cernusco sul Naviglio (MI)
- Amaro (UD)

Apertura sedi pianificata per il 2023: Palermo, Napoli, Roma.

Ogni sede ha caratteristiche spiccate in alcuni dei campi menzionati, con competenze verticali e forte propensione all'innovazione e ricerca.

Il consiglio di amministrazione di SMARTENGINEERING è formato dalla Presidente, Lia Grandi, e dai consiglieri Caterina Caracausi, Daniele Dall'Olio, Diego Trevisan e Vincenzo Spinozzi.

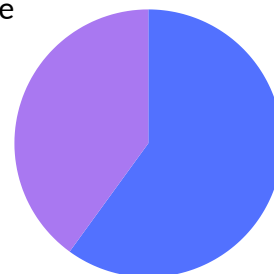
Il CDA è composto quindi da un **40%** di donne e un **60%** di uomini. Un'azienda che valorizza il talento femminile nel board e nelle posizioni apicali d'impresa come un asset strategico del business è in linea coi dati nazionali che dimostrano come la parità di genere faccia bene ai bilanci aziendali.

A partire dal 2021 è stata inserita in organigramma la figura del CSR Manager, Emanuele Piraino.

COMPOSIZIONE CDA



Donne
40%



Uomini
60%

PROFIT

1. Promuoviamo l'**iniziativa**, la sperimentazione, il rischio e l'imprenditorialità
2. Promuoviamo la cultura **adattiva**
3. Promuoviamo lo spirito di intraprendenza con percorsi di crescita proporzionata al raggiungimento di **obiettivi** condivisi
4. Promuoviamo il concetto che la nostra politica di assunzione è contraria a ogni forma di discriminazione e favorisce la **competenza** rispetto all'anzianità lavorativa
5. Promuoviamo il valore dell'intelletto delle risorse dando spazio alla creatività costruttiva: **problem solving positivo**
6. Promuoviamo il **miglioramento continuo**: il concetto che l'**errore** e il fallimento di iniziative sono parte integrante delle nostre attività lavorative non sono da omettere, ma rappresentano un importante **percorso di crescita**.



PEOPLE

1. Combattiamo e **rifiutiamo** ogni forma di ipocrisia e **indifferenza** nel contesto aziendale
2. Combattiamo e **rifiutiamo** ogni forma di atteggiamento **non inclusivo** e classista
3. Promuoviamo il **rispetto** e l'attenzione alle problematiche umane delle risorse
4. Promuoviamo la gestione delle risorse con **intelligenza emotiva**
5. Promuoviamo lo spirito di **collaborazione** tra le risorse che, nonostante il livello gerarchico, si ritengono parimenti importanti per il successo aziendale
6. Promuoviamo il senso di **appartenenza** alla cultura aziendale
7. Promuoviamo l'importanza della **socializzazione** e lo scambio di idee creando un'atmosfera di team affiatato

PLANET

1. Ambiente di lavoro **sano**
2. Attenzione alle politiche **green**



Il Core Business di SMARTENGINEERING S.p.A. è l'ingegneria industriale meccanica e mecatronica con alcune specificità di eccellenza focalizzate nell'automazione, packaging, macchine utensili, automotive, oil & gas, difesa & aerospace, assembly machine, pharma & medicale.

Ogni sede ha caratteristiche spiccate in alcuni dei campi menzionati con competenze verticali e forte propensione all'innovazione e alla ricerca.

In SMARTENGINEERING S.p.A., l'attività di R&D è caratterizzata da una sempre maggiore capacità di trasferire know how tecnologico e tecnico in funzione degli obiettivi preposti in condivisione con i nostri clienti. La grande velocità di crescita dimensionale delle sedi ha creato una forte attenzione alla struttura interna di gestione delle risorse e della gestione caratteristica.

Supply Chain

Emilia Romagna	59.1%	2 SEDE
Lombardia	15.4%	1 SEDE
Trentino Alto Adige	11.5%	1 SEDE
Veneto	6.7%	1 SEDE
Toscana	2.6%	
Lazio	2.2%	
Friuli Venezia Giulia	0.8%	1 SEDE
Marche	0.4%	1 SEDE
Esteri (fuori Italia)	0.3%	
Altre regioni	1%	

Dai dati emerge come la quasi totalità dei fornitori di SMARTENGINEERING S.p.A risieda nelle regioni in cui sono dislocate le sedi dell'azienda. Sostenendo i fornitori locali, l'azienda attira indirettamente ulteriori investimenti per l'economia locale.

L'approvvigionamento a livello locale è una strategia per garantire la fornitura, sostenere un'economia locale stabile e mantenere i rapporti con la comunità.



Il fattore umano è ciò che contraddistingue e più rappresenta SMARTENGINEERING S.p.A.

Tra i valori è il più importante.

Elementi quali il livello di istruzione, l'alta formazione, le qualità personali, la motivazione, lo spirito di squadra e le competenze professionali sono tutte grandezze che compongono il capitale più importante presente in azienda e cioè quello umano.

L'azienda assume personale da tutta Italia. Infatti, nonostante le sedi siano in Emilia Romagna, Veneto, Trentino Alto Adige, Lombardia e Marche solo il **34%** dei dipendenti proviene da queste regioni.

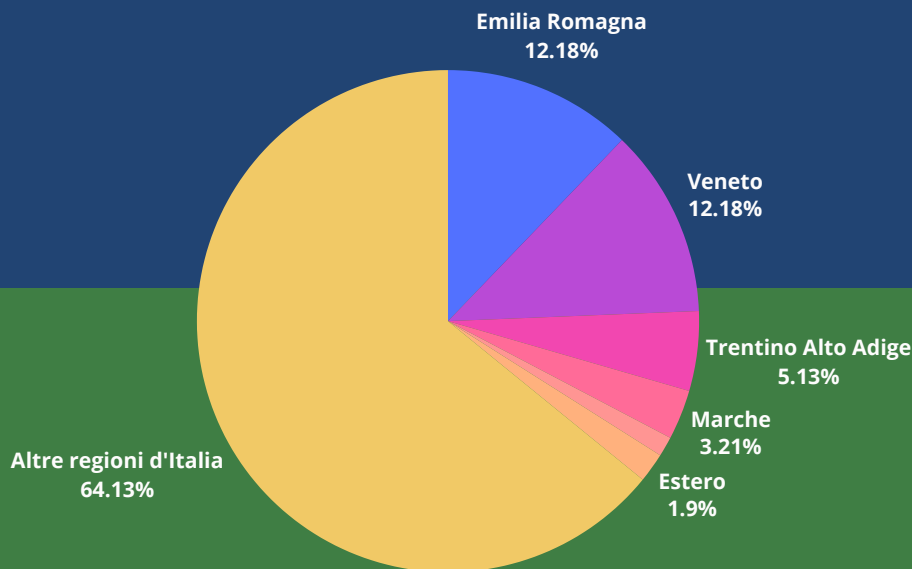
Al 31/12/2022 il numero totale dei dipendenti è:

156 unità

18 donne

138 uomini

Nella volontà di attuare politiche di inclusione, nel 2022 l'azienda ha inserito 3 dipendenti di origine straniera, di cui 2 provenienti dal Camerun e 1 dall'Egitto. Per lo stesso motivo, nel corso dell'anno, ha fornito supporto amministrativo-burocratico ai dipendenti di origine straniera che avevano la necessità di affittare casa.

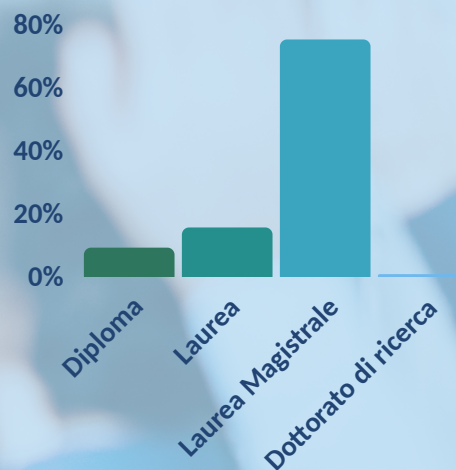


Formazione

SMARTENGINEERING S.p.A. ha creato in azienda una business unit specifica in materia di formazione e academy. Questo ci permette di crescere in modo costante in qualità e valore. Nel 2022 abbiamo:

- Investito in formazione il **2,4 %** del fatturato
- Erogato **6.303** ore di formazione
- Organizzato **8** edizioni academy

Dati istruzione



Al 31/12/2022 l'età media in azienda risulta essere 31 anni.

PMI INNOVATIVA

Come PMI Innovativa, assolviamo ai requisiti e standard richiesti:

- le nostre risorse sono altamente qualificate (dottori di ricerca, dottorandi, oltre il **90%** dei dipendenti con laurea);
- nel 2022 le spese sostenute per progetti di ricerca e sviluppo ammontano a circa il **6,5%** del fatturato.

Sosteniamo e promuoviamo il valore delle competenze localmente: creiamo **lavoro** dove ci sono le **competenze**.

Collaboriamo con circa **30 atenei** distribuiti sul territorio nazionale, tra i quali:

- Università Politecnico di Milano
- Università Politecnico di Torino
- Università degli Studi di Padova
- Università degli Studi di Udine
- Università degli Studi di Ferrara
- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- Università degli Studi di Parma
- Università degli Studi di Bologna
- Università degli Studi di Trento
- Università degli Studi di Firenze
- Università degli Studi de L'Aquila
- Università La Sapienza di Roma
- Università Tor Vergata di Roma
- Università degli Studi di Pisa
- Università di Ancona
- Politecnico di Bari
- Università degli Studi di Palermo
- Università degli Studi di Catania
- Università degli Studi di Messina
- Università della Calabria
- Università Federico II di Napoli
- Università del Salento



Politiche a supporto dei dipendenti

Il miglioramento del clima aziendale è uno dei vantaggi tangibili nell'adozione di tutte le politiche integrate in azienda a supporto dei dipendenti. Enunciamo di seguito quelle introdotte concretamente durante l'anno 2022:

- **worklife balance**
- **ricongiungimento familiare per esigenze personali o di salute**
- **bonus matrimonio**
- **bonus bebè**

Per il 2023, l'azienda ha, invece, pianificato quanto segue:

- **apertura nuove sedi aziendali nei territori di origine dei dipendenti**

Tale apertura rientra in un progetto più ampio, che vede la nostra azienda costantemente impegnata nello sforzo di perseguire e concorrere al raggiungimento del **massimo benessere possibile** per i propri dipendenti, permettendo loro di conciliare al meglio il delicato equilibrio tra sfera lavorativa ed esigenze della vita privata.

Dal 2022, nella sede di Ozzano, l'azienda offre ai propri dipendenti la possibilità di servirsi della **mensa interna**, che funziona attraverso un servizio di catering: i pasti vengono preparati in un laboratorio artigianale, utilizzando materie prime e ingredienti locali. Il menù giornaliero si compone di un'ampia scelta (primi, secondi e contorni) e tiene conto delle intolleranze alimentari individuali.

Il pasto si consuma all'interno di un locale aziendale, appositamente strutturato sul modello di una baita per risultare accogliente e distensivo, e viene riscaldato tramite scaldavivande, in modo da eliminare l'uso di plastica e dei materiali di packaging utilizzati in precedenza per il confezionamento di cibo monoporzione.

Dalla fine del 2022, l'azienda ha deciso di caricare sulla tessera dei buoni pasto elettronici fornita ai dipendenti l'eventuale importo residuo del buono pasto giornaliero, nel caso in cui il buono non sia stato utilizzato per intero, in modo che questi possano usufruire del corrispondente valore economico per effettuare acquisti all'esterno.

SMARTENGINEERING S.p.A. riconosce l'importanza di un'equilibrata distribuzione del valore generato dalla propria attività nei confronti dei propri stakeholder, valore che gli stessi, direttamente o indirettamente, hanno contribuito a produrre.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito, l'organizzazione evidenzia il flusso di risorse indirizzato ai propri dipendenti, ai propri fornitori di beni, servizi e capitali, alla Pubblica Amministrazione e alle comunità nelle quali è presente.

L'azienda è costantemente impegnata al raggiungimento di obiettivi di sviluppo volti a garantire l'incremento del valore dell'azienda, attraverso un adeguato reinvestimento degli utili realizzati.



Dalla tabella emerge come il **97%** del fatturato venga distribuito tra tutte le categorie di stakeholder: dipendenti, istituzioni e fornitori.

VALORE ECONOMICO GENERATO (Ricavi)	9.613.470 €	2022	2021
Costi operativi	3.047.352 €	31,70%	40,0%
Salari e Benefit	6.250.444 €	65,02%	52,4%
Pubblica Amministrazione	84.063 €	0,87%	1,6%
Investimenti nella comunità	4.000 €	0,04%	0,1%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	9.385.859 €	97,63%	94,1%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	227.611 €	2,37%	5,9%

Salvaguardare l'ambiente è un impegno e una premessa imprescindibile di ogni forma di innovazione perché la sostenibilità e la modernizzazione passano attraverso la tutela del suo territorio.

Per fare ciò, SMARTENGINEERING S.p.A. si impegna nell'operare in maniera conforme alle normative e ai regolamenti vigenti e mette in atto azioni per ridurre i propri impatti ambientali e prevenire ogni rischio.

I CONSUMI

Il gas, l'energia elettrica e l'acqua sono forniti da diverse imprese che operano nel territorio nazionale italiano: Ascopiave Energie, Dolomiti Energia (energia 100% rinnovabile), EstEnergy, Enel Energia, Hera a Comm Nord Est, Illumia Spa.



Consumo di gas:
3.496 Smc



Consumo di
energia elettrica:
159.171 kWh



Consumi di acqua:
1.331,5 mc

EMISSIONI

La riduzione delle emissioni di CO₂ e di altri gas a effetto serra, necessaria per contrastare il riscaldamento globale, è la sfida ambientale più importante su scala planetaria. L'accordo di Parigi sul clima del 2015 richiede interventi per ridurre le emissioni creando un'economia a basse emissioni di carbonio e resiliente ai cambiamenti climatici.

L'Unione Europea ha definito obiettivi ambiziosi per il 2030 e il 2050, con lo scopo di divenire "carbon neutral" (ovvero a emissioni nette zero di gas serra) entro il 2050.

Le imprese hanno un ruolo essenziale in tale percorso.

SCOPE 1

Comprende le emissioni derivanti da fonti di proprietà o controllate dall'azienda come i combustibili fossili usati per riscaldare gli edifici.

CO₂e = 9,75 ton

SCOPE 2

Le emissioni indirette di GHG (Scope 2) da consumo energetico comprendono le emissioni di CO₂ risultanti dalla generazione di elettricità acquistata o acquisita.

Il calcolo delle emissioni dirette di gas serra è stato realizzato con la metodologia market-based.

CO₂e = 96,30 ton

EMISSIONI TOTALI: 106,05 CO₂e ton

L'assunzione di responsabilità sociale è un investimento in grado di contribuire alla competitività e allo sviluppo dell'impresa stessa. Ogni azienda ha una sua precisa collocazione nella società e non può sottrarsi al dovere di contribuire al suo sviluppo e al suo successo.
Da sempre SMARTENGINEERING S.p.A. si propone di operare in maniera attenta alle esigenze del territorio e investe nella comunità attraverso erogazioni liberali.

FORMAZIONE

L'azienda, oltre all'Academy interna, è molto attenta alla formazione dei giovanissimi e collabora con gli istituti nell'attivazione di alternanza scuola lavoro: collaborazioni con le scuole sui territori in cui risiedono le sedi operative: 2 istituti a Rovereto, uno a Mestre e uno in provincia di Modena. Sono attive, inoltre, convenzioni con le università per ospitare in azienda tirocini curriculari o tesi.

EMERGENCY

SMARTENGINEERING S.p.A. nel 2022 ha donato 3.000 € a EMERGENCY: il sostegno a questa associazione è importante ed è stato destinato, su richiesta dell'azienda, a favore delle attività umanitarie in Afghanistan.

Mai come in questo momento per SMARTENGINEERING S.p.A. è importante continuare a lavorare per garantire il diritto alla cura. Portare cure e diritti dove questi vengono negati.

PROGETTI DEL CUORE



SMARTENGINEERING, nel 2022, ha donato 1.000 euro alla Fondazione “Progetti del Cuore”, per l’acquisto di un mezzo di trasporto da mettere al servizio dei cittadini in difficoltà.

SMARTENGINEERING, così come rifiuta ogni forma di ipocrisia e indifferenza all’interno del contesto aziendale, all’esterno è particolarmente sensibile nei confronti delle categorie più svantaggiate.

Ha, quindi, scelto di sostenere una realtà che <<si occupa di rendere possibili i servizi erogati da Comuni e Associazioni di volontariato alle fasce più deboli della popolazione: in modo particolare bambini, cittadini diversamente abili e anziani.>>

ADOZIONE FORESTA AZIENDALE

Al termine della stesura del presente documento, SMARTENGINEERING ha adottato una foresta di 100 alberi di Paulownia, albero in grado di assorbire circa 100 kg di CO2 all'anno, fino a 10 volte in più rispetto alle altre specie.

In questo modo, le emissioni dirette e indirette legate ai consumi della nostra azienda nel 2022, pari a 106,05 tonnellate di CO2, sono state compensate nella misura di circa il 10%, poiché una foresta di 100 alberi compensa una media di 10 tonnellate all'anno.



Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Standard.

Si tratta della seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di SMARTENGINEERING. La nostra azienda al momento non rientra tra quelle tenute a dotarsi del documento per obbligo di legge, ma ritiene, comunque, questo strumento di fondamentale importanza per la misurazione dell'impatto ambientale, sociale ed economico delle proprie attività.

Soffermandoci sugli impatti ambientali, non è possibile rimanere indifferenti al tema dell'emergenza climatica che, già drammatica a livello mondiale, ha interessato il territorio della vicina Romagna e quello della Toscana, profondamente colpite dalle alluvioni di maggio e novembre scorsi.

Il documento rappresenta, dunque, un ulteriore passo nel processo di rendicontazione delle tematiche di sostenibilità e testimonia la continuità nel percorso di trasparenza e miglioramento intrapreso da SMARTENGINEERING, che, in modo sempre più convinto, intende integrare i driver di sostenibilità nel proprio modo di fare business.

Il perimetro del documento comprende tutte le filiali facenti parte dell'azienda. I dati sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, è stata indicata la modalità seguita per quantificarle.

Nel Bilancio (se non diversamente specificato) è esposta la situazione riguardante l'anno solare 2022. Eventuali limitazioni sono di volta in volta indicate all'interno del Bilancio.



**SOCI
DIPENDENTI
FORNITORI
CLIENTI**

**ISTITUTI FINANZIARI/ASSICURAZIONI
UNIVERSITÀ
ISTITUZIONI
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA**

Analisi di Materialità

Gli aspetti rendicontati all'interno del documento sono stati individuati sulla base del principio di materialità e in considerazione dei principi di rendicontazione del Bilancio di sostenibilità che ne definiscono il contenuto e la qualità (inclusività degli stakeholder, completezza delle informazioni, contesto di sostenibilità, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, affidabilità e accuratezza).

Per quanto concerne il processo di analisi di materialità si è sviluppato in tre fasi:

ANALISI PRELIMINARE

Nel corso della prima fase è stata definita una lista di tematiche materiali, attraverso un'analisi degli argomenti rilevanti per il settore e un'analisi della documentazione di SMARTENGINEERING (mansionario, procedure, sistema di gestione ambientale). Una tematica è considerata materiale quando può avere un impatto, reale o potenziale, di natura economica, sociale e/o ambientale sulla società, oppure quando può influenzare in modo significativo la valutazione della stessa da parte degli stakeholder.

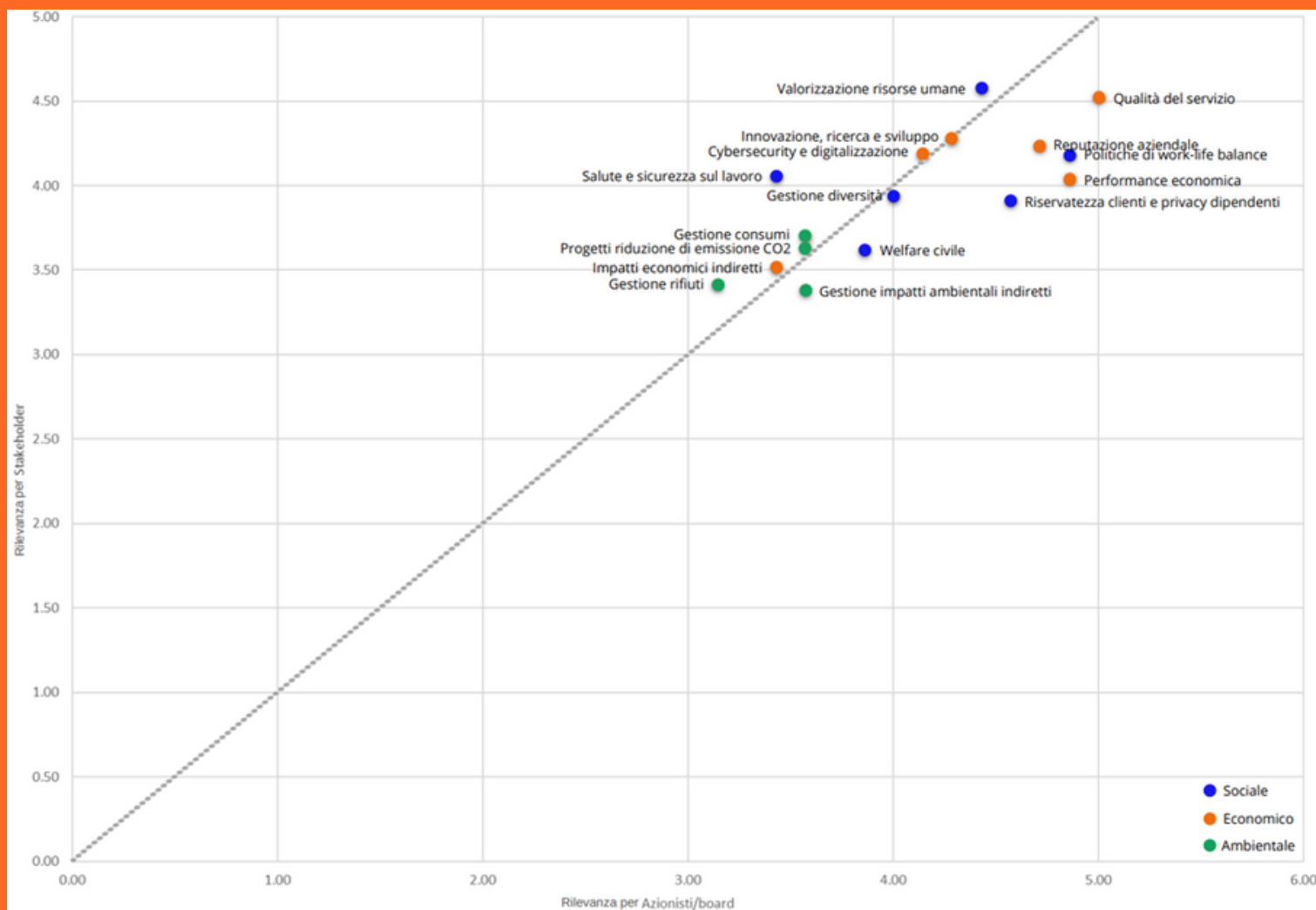
CATEGORIZZAZIONE E PRIORITIZZAZIONE

Nella seconda fase, le tematiche individuate sono state condivise, attraverso un questionario online, con il management di SMARTENGINEERING e con un campione di stakeholder esterni (clienti, fornitori, banche, istituzioni, università). Nel questionario era richiesto di dare un punteggio compreso tra 1 (minima priorità) e 5 (massima priorità) per valutare criticità e opportunità di lungo periodo per ogni tematica individuata.

MATRICE DI MATERIALITÀ

I risultati del processo di analisi di materialità sono sintetizzati nella matrice di materialità, contenente le tematiche materiali che sono state approfondite all'interno del Bilancio e il cui posizionamento è stato determinato attraverso la combinazione delle priorità dell'azienda e degli stakeholder interni.

Matrice di Materialità



Gli SDG'S di SMARTENGINEERING

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



13 CLIMATE
ACTION



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION





SMARTENGINEERING S.P.A. è certificata secondo la Qualità UNI EN ISO 9001:2015 per il campo di applicazione: PROGETTAZIONE DI COMPONENTI, GRUPPI, MACCHINE E DI IMPIANTI NEL SETTORE INDUSTRIALE (IAF 34)



SMARTENGINEERING S.P.A. è certificata secondo il sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni ISO/IEC 27001:2013 per i servizi: PROGETTAZIONE MECCANICA DI COMPONENTI E GRUPPI DI COMPONENTI, DI MACCHINE E DI IMPIANTI NEL SETTORE INDUSTRIALE.



SMARTENGINEERING S.P.A. ha ottenuto un punteggio superiore a 47/100 e, per questo successo, le è stata attribuita una medaglia Ecovadis di bronzo. Grazie a questi risultati, SMARTENGINEERING rientra nel 50 per cento delle aziende valutate da EcoVadis che hanno ottenuto i punteggi migliori.



SMARTENGINEERING® S.p.A.

Sede Legale:

38068 Rovereto (TN) - Via Fortunato Zeni, 8 - Tel. 0464423757

Sedi Operative:

40064 Ozzano Emilia (BO) - Via Progresso, 40/42 - Tel. 051 6511574

30172 Mestre (VE) - Viale Ancona, 53 - Tel. 041 8877562

60131 Ancona (AN) - Via 1° Maggio, 20 - Tel. 051 6511574

20063 Cernusco sul Naviglio (MI) - Piazza Maestri del Lavoro, 7 - Tel. 051 6511574

33020 Amaro (UD) - Via Jacopo Linussio, 1 - Tel. 051 6511574

90146 Palermo (PA) - Via Ettore Maiorana, 6/8 - Tel. 051 6511574

41123 Modena (MO) - Via Salvemini, 26 - Tel. 051 6511574

00144 Roma (RM) - Piazza Guglielmo Marconi, 15 - Tel. 051 6511574

80143 Napoli (NA) - Via Giovanni Porzio, 4 - Tel. 051 6511574

www.sengineering.it



